



МАНДАЛ
ДААТГАЛ

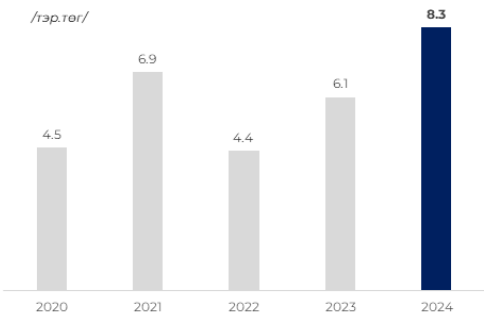
Жилийн тайлан 20 24



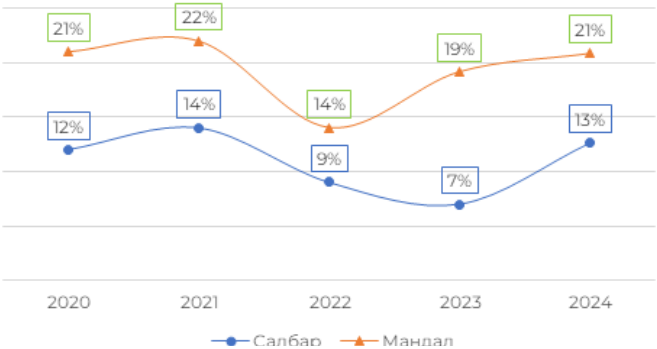
САНХҮҮГИЙН ҮР ДҮН

АШИГТ АЖИЛЛАГАА: МАНДАЛ ДААТГАЛ

“Мандал даатгал” ХК нь 2024 онд татварын дараах 8.3 тэрбумын цэвэр ашгийн хэмжээгээрээ салбартаа тэргүүлэх байр суурийг хадгалсан. Ийнхүү цэвэр ашгаар тэргүүлэхэд нөлөөлсөн гол хүчин зүйл нь хөрөнгө оруулалтын орлого 8.9 тэрбум байсантай холбоотой бөгөөд үүний шалтгаан нь мөнгөн хөрөнгөө зохистойгоор хөрөнгө оруулалтын өгөөж ихтэй, хөрөнгө оруулалтын эрсдэл багатай хэрэгслүүдэд байршуулсан.



Салбарын хувьтай харьцуулахад “Мандал даатгал” ХК нь өөрийн хөрөнгийн өгөөжөндөр, өсөлттэй байгаа нь эргэлтийн болон эргэлтийн бус хөрөнгийн удирдлага сайн байгааг илтгэж байна.

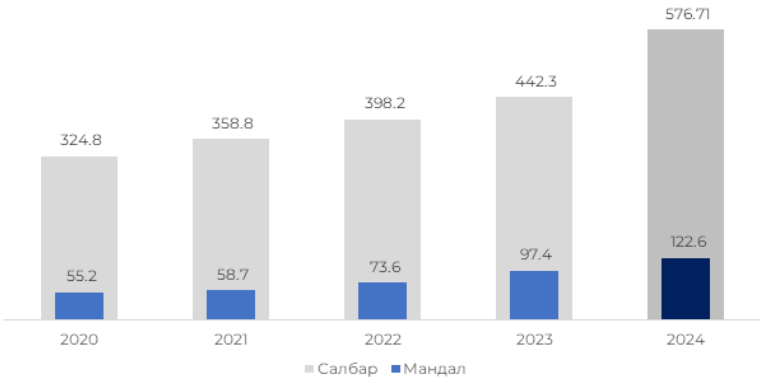


НИЙТ ХӨРӨНГӨ /МАНДАЛ ДААТГАЛ ХК/

2024 онд нийт хөрөнгийн хэмжээ 122.6 тэрбум төгрөгт хүрч өмнөх оноос 25.2 тэрбум төгрөгөөр буюу 26%-иар нэмэгдсэн бөгөөд үүнд нөлөөлсөн гол хүчин зүйлүүд нь даатгалын үйл ажиллагааны ашиг, цэвэр ашиг, хөрөнгө оруулалтын өсөлтүүд юм. “Мандал даатгал” ХК нь 2011 онд 6.6 тэрбум төгрөгийн хөрөнгөтэйгөөр үйл ажиллагаагаа эхлүүлж байсан бол одоогийн байдлаар 18.6 дахин их хөрөнгөтэй болсон байна. Нийт хөрөнгө маань сүүлийн 4 жилийн турш, жилд дунджаар 20%-ийн өсөлттэйгөөр нэмэгдсэн юм.

НИЙТ ХӨРӨНГӨ /САЛБАР/

Ердийн даатгалын компаниудын нийт хөрөнгө 2024 оны жилийн эцсийн байдлаар 576.7 тэрбум төгрөгт хүрсэн ба өмнөх оны мөн үеэс 134.4 тэрбум төгрөгөөр буюу 30%-иар өссөн бөгөөд үүнд хөрөнгө оруулалтын дүн өмнөх оны мөн үеэс 88.5 тэрбум төгрөгөөр буюу 37%-иар, даатгалын хөрөнгө 27.8 тэрбум төгрөгөөр буюу 35%-иар өссөн нь нөлөөлөв. Нийт хөрөнгө нь сүүлийн 4 жилийн турш, жилд дунджаар 13%-ийн өсөлттэйгөөр нэмэгдсэн юм.

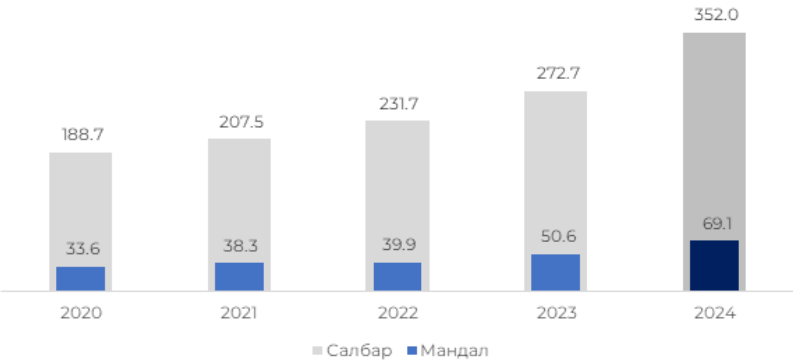


МӨНГӨН ХӨРӨНГӨ /МАНДАЛ ДААТГАЛ ХК/

2024 онд хөрөнгө оруулалтын хэмжээ 69.1 тэрбум төгрөгт хүрч, өмнөх оныхоос **18.5 тэрбум төгрөгөөр буюу 37%-иар нэмэгдсэн**. 2011 оноос хойш хөрөнгө оруулалтын хэмжээгээрээ салбартаа тэргүүлж, Монголын хөрөнгийн зах зээл дээр мэргэжлийн хөрөнгө оруулагчийн үүргээ гүйцэтгэсээр байна. Мөнгөн хөрөнгө маань сүүлийн 4 жилийн турш, жилд дунджаар 16%-ийн өсөлттэйгөөр нэмэгдсэн юм. Зах зээлд эзлэх байр сууриа бататган өмнөх оныхоос 1%-иар нэмэгдүүлэн 20% болголоо.

МӨНГӨН ХӨРӨНГӨ /САЛБАР

Ердийн даатгалын компаниудын хөрөнгө оруулалтын хэмжээ 2024 оны жилийн эцсийн байдлаар 352.0 тэрбум төгрөгт хүрсэн ба өмнөх оны мөн үеэс **79.2 тэрбум төгрөгөөр буюу 29%-иар өссөн байна**. Мөнгөн хөрөнгө нь сүүлийн 4 жилийн турш, жилд дунджаар 14%-ийн өсөлттэйгөөр нэмэгдсэн юм.



Ердийн даатгалын компаниудын хөрөнгө оруулалтыг авч үзвэл хадгаламж, хадгаламжийн сертификатад оруулах хөрөнгө оруулалт хамгийн өсөлттэй байгаа бол нөгөөтээгүүр хараат ба хамтын хяналттай, охин компаниудад оруулсан хөрөнгө оруулалт хамгийн бага байгаа юм.

НИЙТ ХУРААМЖИЙН ОРЛОГО /МАНДАЛ ДААТГАЛ ХК/

2024 онд “Мандал даатгал” ХК-ийн хувьд нийт хураамжийн орлого 145.2 тэрбум төгрөгт хүрч өмнөх оныхоосоо **35.3 тэрбум төгрөгөөр буюу 32%-ийн өсөлттэй** тайлагналаа. Компанийн борлуулалтын төлөвлөгөө (120.7 тэрбум төгрөг) 120%-ийн биелэлттэй байв. Нийт хураамжийн орлого маань сүүлийн 4 жилийн турш, жилд дунджаар **42%-ийн өсөлттэйгөөр** нэмэгдсэн бөгөөд салбарт эзлэх байр сууриа бататган эхний байранд орлоо.

НИЙТ ХУРААМЖИЙН ОРЛОГО /МАНДАЛ ДААТГАЛ ХК/-БҮТЭЭГДЭХҮҮНЭЭР

Бүтээгдэхүүний хэлбэрээр нь задлан харвал, Агаарын хөлгийн даатгал хамгийн өндөр өсөлтийн хувь буюу 97%-иар, агаарын хөлгийг өмчлөх, эзэмших, ашиглахтай холбоотой хариуцлагын даатгал 94%-иар, хөрөнгийн даатгал 55%-иар, Автотээврийн хэрэгслийн даатгал 24%-иар тус тус өссөн юм.



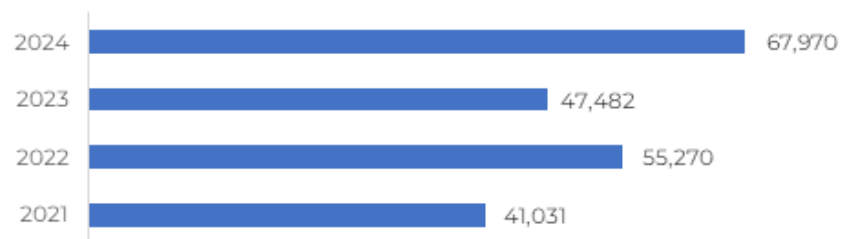
НИЙТ ХУРААМЖИЙН ОРЛОГО/САЛБАР/-БҮТЭЭГДЭХҮҮНЭЭР

Бүтээгдэхүүний хэлбэрээр нь харвал өмнөх оны мөн үеэс хөрөнгийн даатгал 36 тэрбум төгрөгөөр буюу 42%-иар; Автотээврийн хэрэгслийн даатгал 34 тэрбум төгрөгөөр буюу 37%-иар, хариуцлагын даатгал 9 тэрбум төгрөгөөр буюу 31%-иар тус тус өссөн.



ДААТГУУЛАГЧДЫН ТОО /МАНДАЛ ДААТГАЛ ХК/

2024 онд 67,970 хувь хүн болон албан байгууллагын эрсдэлийг даатгаж ажиллалаа. Энэ нь өмнөх оныхоос 43%-иар өссөн үзүүлэлт юм.

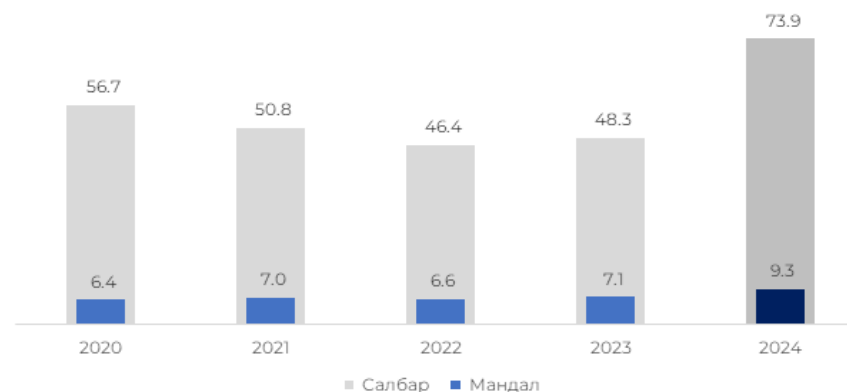


НӨХӨН ТӨЛБӨРИЙН НӨӨЦ САН /МАНДАЛ ДААТГАЛ ХК/

Нөхөн төлбөрийн нөөц сангийн хэмжээ өмнөх оноос **2.2 тэрбум төгрөгөөр өсч, 9.3 тэрбум** төгрөгт хүрсэн байна. 2024 онд компанийн нөөц сангийн хүрэлцээний түвшин хангалттай түвшинд байна. Сүүлийн 4 жилийн нийлмэл өсөлт нь 7%-тай байна.

НӨХӨН ТӨЛБӨРИЙН НӨӨЦ САН /САЛБАР/

Ердийн даатгалын компаниудын хувьд нөхөн төлбөрийн нөөц сангийн хэмжээ өмнөх оноос 25.6 тэрбум төгрөгөөр өсч, 73.9 тэрбум төгрөгт хүрсэн байна. Сүүлийн 4 жилийн нийлмэл өсөлт нь 10%-тай байна.



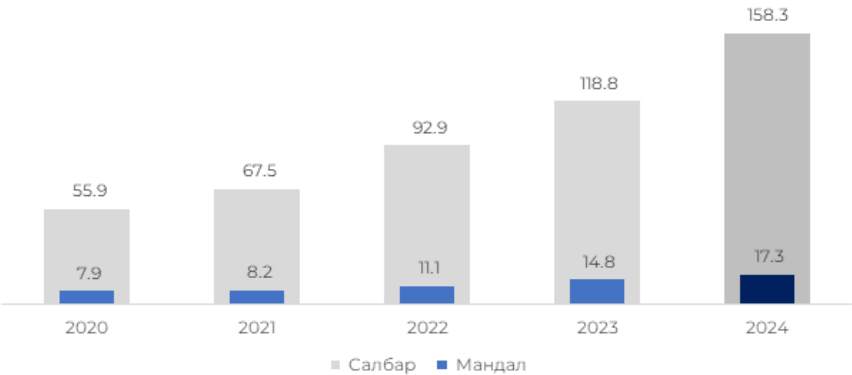
НӨХӨН ТӨЛБӨР /МАНДАЛ ДААТГАЛ ХК/

Бид харилцагчдаас хүлээн авсан эрсдэлийн багцын томоохон хэсгийг олон улсын давхар даатгалын зах зээл дээр байршуулж ажилладаг билээ. Ингэснээр, компанийн төлбөрийн чадварыг хамгаалж, харилцагчдын нөхөн төлбөр найдвартай, баталгаатай төлөгдөх нөхцөлийг бүрдүүлдэг.

2024 онд нийт 17.3 тэрбум төгрөгийн нөхөн төлбөр олгосон ба өмнөх оныхоосоо **2.6 тэрбум төгрөгөөр буюу 21%-иар нэмэгдсэн.** Бүтээгдэхүүний хэлбэрээр задлан харвал, гэнэтийн осол, эмчилгээний даатгал 3.3 тэрбум төгрөгөөр буюу 77%-иар; хөрөнгийн даатгал 543 сая төгрөгөөр буюу 112%-иар; ачааны даатгал 235 сая төгрөгөөр буюу 253%-иар тус тус нэмэгдсэн байна. Сүүлийн 4 жилийн нийлмэл өсөлт нь 10%-тай байна.

НӨХӨН ТӨЛБӨР /САЛБАР/

2024 онд нийт 158.3 тэрбум төгрөгийн нөхөн төлбөр олгосон ба өмнөх оныхоосоо 39.5 тэрбум төгрөгөөр буюу 33%-иар нэмэгдсэн. Бүтээгдэхүүний хэлбэрээр задлан харвал, мал амьтдын даатгал 9.5 тэрбум төгрөгөөр буюу 270%-иар; жолоочийн хариуцлагын даатгал 7.0 тэрбум төгрөгөөр буюу 20%-иар; автотээврийн хэрэгслийн даатгал 6.8 тэрбум төгрөгөөр буюу 19%-иар тус тус нэмэгдсэн байна. Сүүлийн 4 жилийн нийлмэл өсөлт нь 10%-тай байна.

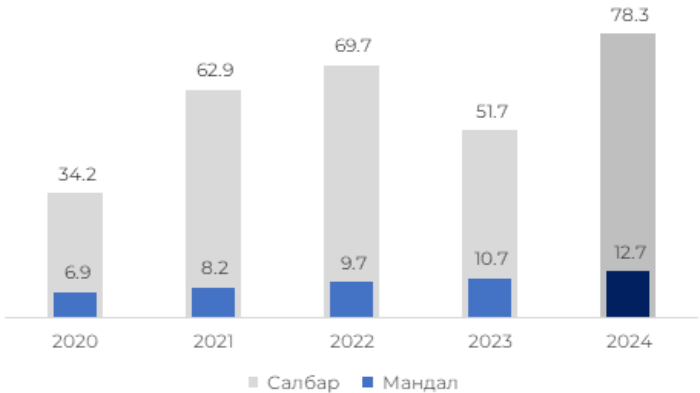


ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ЗАРДАЛ /МАНДАЛ ДААТГАЛ ХК/

2024 онд үйл ажиллагааны зардал 12.7 тэрбум төгрөгт хүрч өмнөх оныхоосоо **2 тэрбум төгрөг буюу 18%-иар өссөн.** Үйл ажиллагааны зардал маань сүүлийн 4 жилийн турш, жилд дунджаар 12%-ийн өсөлттэйгөөр нэмэгдсэн юм.

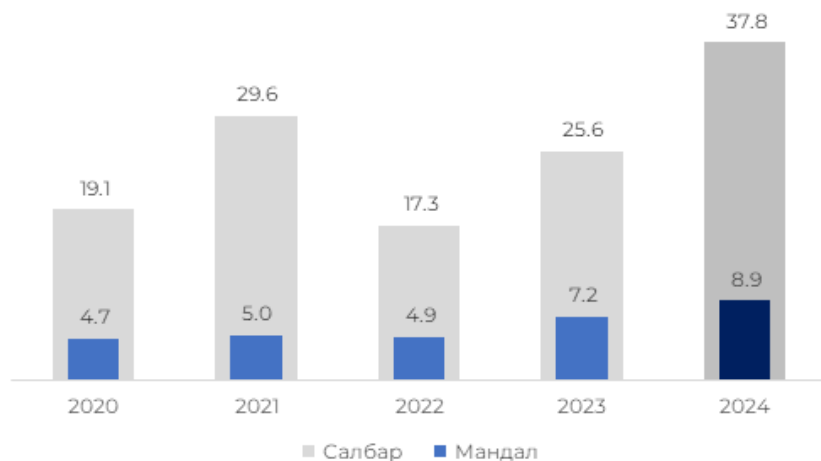
ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ЗАРДАЛ /САЛБАР/

Ердийн даатгалын компаниудын үйл ажиллагааны зардал 2024 онд 78.3 тэрбум төгрөгт хүрч өмнөх оныхоосоо 26.6 тэрбум төгрөгөөр буюу 51%-иар өссөн байна. Үйл ажиллагааны зардал нь сүүлийн 4 жилийн турш, жилд дунджаар 6%-ийн өсөлттэйгөөр нэмэгдсэн юм.



ХӨРӨНГӨ ОРУУЛАЛТЫН ОРЛОГО /САЛБАР/

Ердийн даатгалын компаниудын хөрөнгө оруулалтын орлого 2024 онд 37.8 тэрбум төгрөгт хүрч өмнөх оныхоос **8.3 тэрбум төгрөгөөр буюу 46%-иар өссөн байна.** Хөрөнгө оруулалтын орлого нь сүүлийн 4 жилийн турш, жилд дунджаар 6%-ийн өсөлттэйгөөр нэмэгдсэн юм.

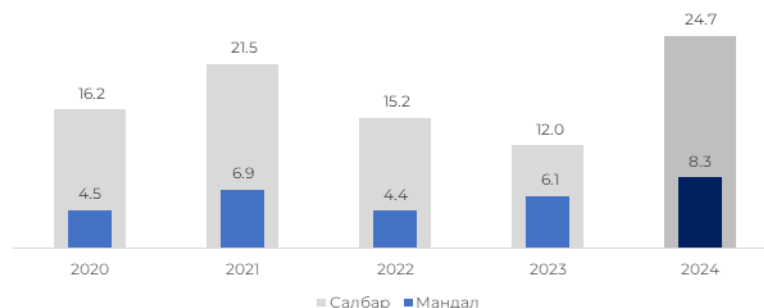


ЦЭВЭР АШИГ /МАНДАЛ ДААТГАЛ ХК/

2024 онд компанийн цэвэр ашиг 8.3 тэрбум төгрөгийн гүйцэтгэлтэй буюу өмнөх оныхоос 2.2 тэрбум төгрөгөөр буюу 36%-иар өссөн. Компанийн цэвэр ашгийн үр дүн, эдийн засгийн нөхцөл байдалд үндэслэн **ногдол ашиг тараахаар шийдвэрлэв.** Компанийн цэвэр ашгийн үзүүлэлт сүүлийн 5 жилийн хугацаанд тогтмол эерэг үзүүлэлттэй гарсан ба сүүлийн 4 жилийн турш, жилд дунджаар 5%-ийн өсөлттэй байлаа.

ЦЭВЭР АШИГ /САЛБАР/

Ердийн даатгалын компаниудын цэвэр ашиг 2023 онд 9.2 тэрбум төгрөгт хүрч өмнөх оныхоос **12.7 тэрбум төгрөг буюу 106%-иар өссөн байна.** Цэвэр ашиг нь сүүлийн 4 жилийн турш, жилд дунджаар 4%-ийн өсөлттэй байв.

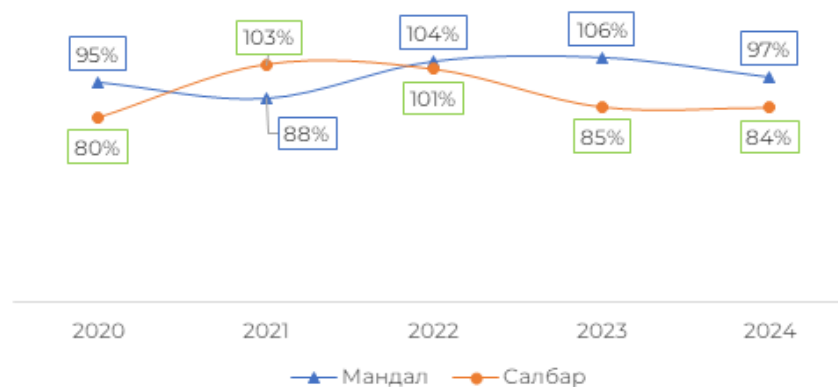


НИЙЛМЭЛ ХАРЬЦАА /МАНДАЛ ДААТГАЛ ХК/

2024 онд нийлмэл харьцаа 97.2%-д хүрсэн. Тус харьцаа буурах тусам ашигт ажиллагаа сайжирч байгааг харуулдаг. 2024 оны ердийн даатгалын компаниудын дундаж нийлмэл харьцаа 84% байсан ба "Мандал даатгал" ХК-ийнх тус түвшнээс 13%-иар их байлаа. 2024 онд нийлмэл харьцаа өсөхөд нөлөөлсөн гол үзүүлэлт болох цэвэр нөхөн төлбөр өмнөх оныхоос 34%-иар, даатгалын гэрээний зардал 50%-иар, үйл ажиллагааны зардал өмнөх оныхоос 18%-иар тус тус өссөнтэй холбоотой байгаа юм.

НИЙЛМЭЛ ХАРЬЦАА /САЛБАР/

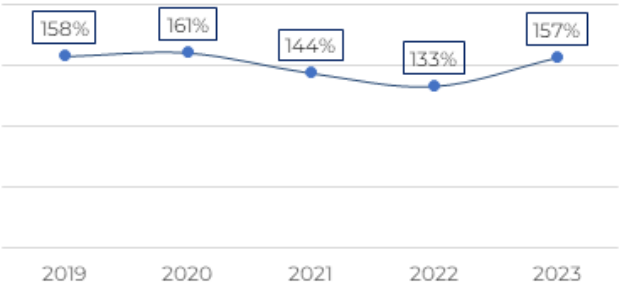
Ердийн даатгалын компаниудын нийлмэл харьцаа 2024 онд **84.3%-д хүрсэн.**



ТӨЛБӨРИЙН ЧАДВАРЫН ТҮВШИН /МАНДАЛ ДААТГАЛ ХК/

Төлбөрийн чадварын харьцаа нь даатгуулагчийн өмнө гэрээгээр хүлээсэн үүргээ хугацаанд нь бүрэн биелүүлэх болон ирээдүйд учрах томоохон эрсдэлийг даахад хүрэлцэхүйц хөрөнгөтэй эсэхийг харуулдаг үзүүлэлт билээ.

2024 онд төлбөрийн чадварын түвшин хоёрдугаар түвшин буюу даатгагчийн төлбөрийн чадвар **хангалттай тайлагнагдсан**. Уг үзүүлэлт нь 2024 оноос харьцаагаар биш түвшингээр хэмжигддэг болсон. Өнгөрсөн жилүүдэд СЗХ-оос тавигдах шаардлага **110%-ийг хангаж ажилласан**.



ХӨРӨНГӨ ОРУУЛАЛТЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА

Багц бүрдүүлэлтийн төлөвлөгөөг макро эдийн засаг, санхүүгийн зах зээлийн төлөв байдал болон хөрөнгө оруулалтын боломжууд дээр үндэслэн эрсдэл багатай, хөрвөх чадвар өндөртэй хөрөнгөнд хөрөнгө оруулалт хийдэг.

	2023	2024	Өсөлт
Мөнгөн хөрөнгө	49.9	69.1	38%
Хөрөнгө оруулалтын орлого	7.2	8.9	24%

	2024	Хувь
Бэлэн мөнгө	0.7	1.0%
Хадгаламж	19.2	27.8%
Бонд	26.4	38.2%
Итгэлцэл	11.7	16.9%
Хөрөнгөөр баталгаажсан үнэт цаас	1.6	2.3%
Хувьцаа	4.3	6.2%
Бусад	5.2	7.5%
Нийт	69.1	100%

Мандал даатгал
Хөрөнгө оруулалтын өгөөж

16%

Ердийн даатгалын
салбарын дундаж
Хөрөнгө оруулалтын өгөөж

12%

ХУВЬЦААНЫ МЭДЭЭЛЭЛ

2018 оны 9-р сард Монголын Хөрөнгийн Биржээр дамжуулан IPO (Initial Public Offering) хийж, олон нийтэд компанийн нийт хувьцааны 25%-ийг санал болгон нийт 7.5 тэрбум төгрөгийн хөрөнгө оруулалтыг амжилттай татан хувьцаат компани болсон түүхтэй билээ.

ХУВЬЦААНЫ ГОЛ ҮЗҮҮЛЭЛТҮҮД

Хүснэгт 1. Хувьцааны гол үзүүлэлтүүд

Зах зээлийн үнэлгээ	44.01 тэр.төг
Нийт хувьцааны тоо	624,301,600 ширхэг
Хаалтын ханш 12/31/2024	₮70.5

Нэгж хувьцааны ханш 2024 онд **68.14** төгрөгөөр эхэлсэн бол оны эцэст буюу 2024 оны 12 дугаар сарын 31-ний өдрийн **70.5** төгрөгт хүрч компанийн зах зээлийн үнэлгээ 44.01 тэрбум төгрөгт хүрч хаагдсан байна.

EPS	P/E харьцаа	P/B харьцаа	ROA /нийт хөрөнгийн өгөөж/	ROE /өөрийн хөрөнгийн өгөөж/
13.35	5.28	1.02	11.6%	21%

ХУВЬЦААНЫ АРИЛЖАА

“Мандал даатгал” ХК-ийн хувьцаа нь MNDL симболтойгоор Монголын Хөрөнгийн Биржийн I ангилалд арилжаалагдаж байна. Энэ ангилалд сүүлийн жилд 5 тэрбум төгрөгөөс доошгүй хэмжээний борлуулалтын орлоготой эсхүл 1 тэрбум төгрөгөөс доошгүй хэмжээний цэвэр ашигтай, нийт хувьцааны 25-аас доошгүй хувийг олон нийтэд санал болгосон байх зэрэг чанарын үзүүлэлт хангасан компаниуд багтдаг. Монголын Хөрөнгийн Биржийн компаниуд дундаас 2024 оны идэвхтэй арилжаалагдсан ширхэгээр 30 компаниас 13 дугаарт, арилжааны дүнгээр 27 дугаарт жагссан.

Хүснэгт 2. Хувьцааны арилжааны товч мэдээлэл

Нийт арилжааны дүн	1.7 тэр.төг
Өдрийн дундаж арилжаа	6.8 сая.төг
Өдрийн дундаж арилжааны ширхэг	86,399 ширхэг
52 долоо хоног өндөр ханш	₮103.51
52 долоо хоног бага ханш	₮57.05

Зах зээлийн үнэлгээ, арилжааны өдрийн дундаж гүйлгээ, арилжаанд орсон өдрийн тоо, төвлөрлийн байдал зэрэг үзүүлэлтээрээ манлайлсан жишиг ТОП-20 компанийн индексийн үзүүлэлтэд 2019 онд багтсанаас хойш 4 жилийн турш тасралтгүй энэхүү индексэд багтаж байна. ТОП-20 индекс нь 2024 онд 40,733-с эхэлж оны эцэст 51,296 нэгжээр хаагджээ.

График 1. ТОП-20 индекс ба Мандал Даатгал ХК-ий үнийн хамаарал

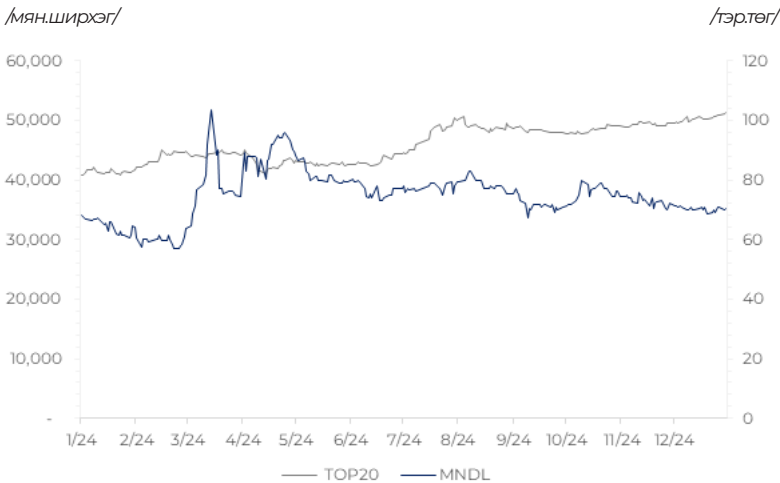
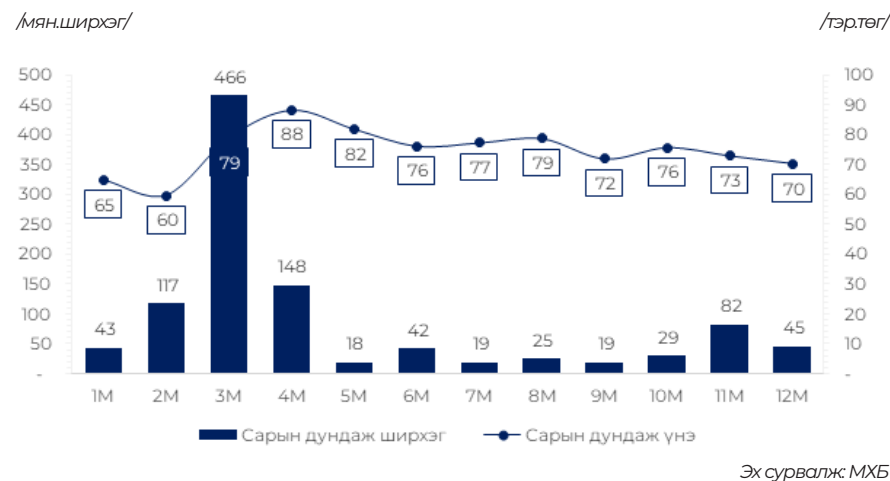


График 2. Дундаж арилжааны ширхэг болон үнийн хамаарал



НОГДОЛ АШИГ БА НОГДОЛ АШГИЙН БОДЛОГО

Анхдагч зах зээлд хувьцаагаа санал болгож хөрөнгө татсанаас хойш санхүүгийн нөхцөл байдлаас шалтгаалан жил бүр ногдол ашиг олгосон бөгөөд 2018 он, 2019 он, 2020 он, 2021 оны цэвэр ашгаас тус бүр 16%, 43%, 41%, 33%-ийн ногдол ашиг олгох шийдвэр гаргасан.

Хүснэгт 3. Ногдол ашгийн мэдээлэл

2018	100	6,243,016	624,301,600	3,868,257	16%
2019	4	624,301,600	2,497,206,400	5,820,239	43%
2020	3	624,301,600	1,872,904,800	4,588,055	41%
2021	3	624,301,600	1,872,904,800	5,607,013	33%
2022	-	624,301,600	-	4,084,406	-
2023	-	624,301,600	-	5,814,869	-
2024	8.1	624,301,600	5,056,842,960	8,331,786	60.7%

Бид 2024 оны цэвэр ашгийн 60.7%-иар **ногдол ашиг олгохоор шийдвэрлэсэн.**

САНХҮҮГИЙН ҮР ДҮН

АНДЕРРАЙТИНГИЙН ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА

Андеррайтингийн үйл ажиллагааны зорилго, зорилт

ЗӨВ ЭРСДЭЛИЙН БАГЦ БҮРДҮҮЛЭХ

Мандал Даатгал ХК нь өөрийн Андеррайтингийн бодлогын хүрээнд даатгалын бүтээгдэхүүн бүрийг дараах 3 үндсэн шалгуураар үнэлж, бүтээгдэхүүний зөв багцыг бүрдүүлэх зорилт тавин ажиллаж байна. Үүнд:

- Зах зээлийн багтаамж
- Хохирлын харьцаа
- Андеррайтингийн туршлага

Зөв эрсдэлийн багц бүрдүүлэх нь нэг талаас компанийн хөрөнгө оруулагчдын эрх ашгийг хамгаалах нөгөө талаас даатгуулагчдад нөхөн төлбөрийг түргэн шуурхай, найдвартай олгоход чиглэж буй юм.

ДААТГАЛЫН БОЛОН ЭРСДЭЛ БУУРУУЛАХ ИНЖЕНЕРИЙН ШИЙДЭЛ САНАЛ БОЛГОХ

Манай мэргэжлийн инженерийн баг даатгуулагчийн эрсдэлийг үнэлж үзсэний үндсэн дээр тухайлсан даатгалын шийдэл болон даатгуулагчийн эрсдэлийг бууруулах аргачлал, төлөвлөгөөг боловсруулж санал болгож байна. Улмаар даатгуулагчийн болон компанийн аль алиных нь эрсдэл буурч харилцан өгөөжтэй хамтран ажиллах үндэс бий болох юм

ОЛОН УЛСЫН СТАНДАРТЫГ НУТАГШУУЛАХ, АНДЕРРАЙТИНГИЙН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААГ ТӨГӨЛДӨРЖҮҮЛЭХ

Бид 2018 оноос голлох даатгалын бүтээгдэхүүнүүдийн гэрээг Lloyds', Munich Re зэрэг олон улсад даатгалын гэрээний стандарт тогтоогч мэргэжлийн оролцогчдын туршлага болон Монголын даатгалын зах зээлийн онцлог, шинж чанарт нийцүүлэн шинэчлэх ажлыг хэрэгжүүлж эхэлсэн бөгөөд одоогийн байдлаар 11 стандарт бүтээгдэхүүнтэй болсон байна. Үргэлжлүүлэн олон улсын туршлагатай андеррайтеруудтай хамтарч андеррайтингийн үйл ажиллагааг автоматжуулах чиглэлд ажиллаж байна.

АНДЕРРАЙТИНГИЙН ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА ТООГООР

САНХҮҮГИЙН ҮЗҮҮЛЭЛТ

Санхүүгийн үзүүлэлтүүд /сая төгрөг/	2021	2022	2023	2024
Нийт гэрээний тоо	121,719	130,414	78,755	82,069
Нийт хураамжийн орлого	35,615	69,687	109,810	145,199
Нийт нөхөн төлбөрийн дүн	8,150	11,062	14,785	17,350
Хохирлын харьцаа	36	47%	48%	46%
Хийсэн эрсдэлийн үнэлгээний тоо	31	40	75	101

АНДЕРРАЙТИНГИЙН ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА

Онцлох өөрчлөлт, хөгжүүлэлт

ЭРСДЭЛИЙН УДИРДЛАГЫН ҮЙЛЧИЛГЭЭ

2020 оноос хойш харилцагч нартаа даатгалын бүтээгдэхүүнээс гадна эрсдэлийн удирдлагын цогц үйлчилгээг санал болгож ажиллаж байна. Эрсдэлийн үнэлгээний аргачлалыг нийцүүлсэн стандартууд:

1. MNS ISO 31010:2011 "Эрсдэлийн Менежментийн Стандарт"
2. Монгол улсын хөдөлмөрийн сайдын тушаалаар батлагдсан "Ажлын байрны эрсдэлийн үнэлгээ хийх аргачилсан зөвлөмж"
3. Олон улсад эрсдэлийн үнэлгээ, удирдлагын үйлчилгээ үзүүлэгч FM Global, Cunningham
4. Онцгой байдлын ерөнхий газартай хамтран гамшгийн даатгалын тухай хуулийн төсөлд санал боловсруулах
5. Онцгой байдлын сургалтын төвтэй хамтран харилцагч нарт эрсдэлийн боловсрол олгох галын семинар

Даатгуулагч нарт санал болгож буй эрсдэлийн удирдлагын үйлчилгээнүүд:

- Хөрөнгийн эрсдэлийн үнэлгээ
- Тоног төхөөрөмжийн эрсдэлийн үнэлгээ
- Ажлын байрны эрсдэлийн үнэлгээ
- Гал болон цахилгааны эрсдэлийн үнэлгээ

Эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх сургалт:

- Галаас урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээ
- Цахилгаан тоног төхөөрөмжийн аюулгүй байдал
- Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал

Эрсдэл бууруулах ажлыг удирдан зохион байгуулах:

- Эрсдэл бууруулах ажлын төсвийн тооцоолол, судалгаа
- Төлөвлөсөн ажлын гүйцэтгэлийн хяналт
- Гүйцэтгэлийн дараах явцын хяналт

ЭРСДЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ ХИЙСЭН БАЙГУУЛЛАГУУД



БАГЦЫН ЭРСДЭЛИЙН УДИРДЛАГА



Бид өөрсдийн андеррайтингийн туршлага, давуу талд үндэслэн бүтээгдэхүүний багцаа бүрдүүлдэг ба голлох 3 бүтээгдэхүүний хувьд ялгарах онцлогуудыг дурдвал:

1. Авто тээврийн хэрэгслийн даатгал

- Харилцагчийн сегмент бүрд зориулсан тусгай бүтээгдэхүүнүүд
- Эрсдэл багатай харилцагчийг урамшуулах систем
- Баталгаат засварын бирж
- Эрсдэлд суурилсан үнэ тооцоолол
- Технологид суурилсан нөхөн төлбөр шийдвэрлэлт (“Мандал” аппликейшн-ээр зайнаас ослын үзлэг баримтжуулалт, нөхөн төлбөрийн материал бүрдүүлэлт хийх)
- Тээврийн хэрэгслийн осол, хохирлын шалтгаан тодорхойлох гэрээт экспертүүд

2. Хөрөнгийн даатгал

- Олон улсын стандартад нийцүүлэн гаргасан бүтээгдэхүүн, гэрээний нөхцөл
- Даатгуулагчийн эрсдэлийн түвшинг үнэлэх, эрсдэл бууруулах ажлын зөвлөмж өгөх мэргэжлийн инженерийн баг
- Гал, цахилгаан, сангийн чиглэлийн эрсдэлийн удирдлагын сургалт
- Эрсдэлд суурилсан үнэ тооцоолол
- Даатгуулагчид учирч болох хамгийн их эрсдэл (PML)-ийн тооцоолол

3. Жаргалан эрүүл мэндийн даатгал

- Эрүүл мэндийн даатгалаар мэргэшсэн андеррайтеруудын баг
- Нөхөн төлбөр хариуцсан мэргэжлийн эмч нарын баг
- Монголд хамгийн том эмнэлэгийн сүлжээ
- Эмнэлэг дээрх харилцаа, үйлчилгээ хариуцсан тусгай менежер
- Эрүүл мэндийн даатгалын тусгай лавлах

ХУРААМЖ ТООЦООЛУУР

Бид 2019 оноос доорх даатгалын бүтээгдэхүүнүүдийн хүрээнд эрсдэлийн дата мэдээлэлд үндэслэн хураамжийн дүнг тооцоолдог моделийг боловсруулан андеррайтингийн үйл ажиллагаандаа ашиглаж байна: Үүнд:

- Үл хөдлөх хөрөнгийн даатгал
- Тээврийн хэрэгслийн даатгал
- Машин механизмын даатгал
- Гэнэтийн ослын даатгал
- Байгууллагын ерөнхий хариуцлагын даатгал
- Эрүүл мэндийн даатгал
- Тоног төхөөрөмжийн даатгал
- Ажилчдын осол, нөхөн олговрын даатгал
- Галын даатгал

Андеррайтингийн тоон үзүүлэлтүүд

ХУРААМЖИЙН ОРЛОГО

2024 онд Мандал Даатгал ХК нь 145 тэрбум төгрөгийн нийт хураамжийн орлогыг төвлөрүүлж даатгалын салбарт хураамжийн орлогоороо тэргүүлэгч компани гэдгээ дахин баталсан юм. Ингээд нийт хураамжийн орлогыг бүтээгдэхүүний төрлөөр ангилж харвал дараах бүтэцтэй байна.

Хураамжийн орлого даатгалын хэлбэрээр	2023		2024	
	Сая төгрөг	Хувь	Сая төгрөг	Хувь
Авто тээврийн хэрэгслийн даатгал	47,192	43%	72,925	50%
Хариуцлагын даатгал	16,852	15%	20,886	14%

Гэнэтийн осол, эмчилгээний зардлын даатгал	7,141	7%	16,489	11%
Хөрөнгийн даатгал	9,199	8%	13,841	10%
Жолоочийн хариуцлагын албан журмын даатгал	511	0%	12,755	9%
Санхүүгийн даатгал	3,444	3%	3,881	3%
Бусад	25,471	23%	4,422	3%
Нийт	109,810	100%	145,199	100%

НӨХӨН ТӨЛБӨР

Мандал даатгал ХК нь 2024 онд нийт 28,896 даатгалын тохиолдолд нийт 17 тэрбум төгрөгийн нөхөн төлбөрийг олгосон бөгөөд даатгалын тохиолдлын тоог даатгалын хэл бэрээр өмнөх онтой харьцуулан харвал дараах байдалтай байна.

Хураамжийн орлого даатгалын хэлбэрээр	2023		2024	
	Сая төгрөг	Хувь	Сая төгрөг	Хувь
Автотээврийн хэрэгслийн даатгал	6,487	44%	6,637	38%
Гэнэтийн осол, эмчилгээний зардлын даатгал	4,241	29%	7,518	43%
Жолоочийн хариуцлагын албан журмын даатгал	1,920	13%	1,510	9%
Хөрөнгийн даатгал	485	3%	1,027	6%
Хариуцлагын даатгал	137	1%	220	1%
Бусад	1,515	10%	437	3%
Нийт	14,785	100%	17,350	100%

ДАВХАР ДААТГАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА

Даатгалын компани даатгуулагчийн өмнө хүлээсэн үүргээ бүрэн буюу хэсэгчлэн дахин даатгахыг “Давхар даатгал” гэнэ. Энгийнээр давхар даатгал нь даатгалын компанийн даатгал юм.

Мандал Даатгал ХК нь өөрийн санхүүгийн чадавхаас давсан эсхүл хариуцах сонирхлоос гадуурх эрсдэлүүдийг олон улсын зэрэглэл тогтоох агентлаг A.M.Best Company-ийн “A-”; S&P, Fitch Group-ийн “BBB”; Moody’s Corporation-ийн “Baa”-аас дээш үнэлгээтэй давхар даатгагчдад багцлан эсхүл эрсдэл тус бүрээр үнэлэн давхар даатгуулан ажиллаж байна.

ТРИТИ ДАВХАР ДААТГАЛ

Даатгалын компани өөрийн сонгосон эрсдэлүүдийн хувьдоновчтой хэмжээний давхар даатгалын хамгаалалттай байх зорилгоор тухайн хамгаалалтын бүхий л нөхцөлийг давхар даатгагчидтай урьдчилан тохиролцсоны үндсэн дээр гэрээт давхар даатгалын хамгаалалтыг худалдан авдаг.

Бид дэлхийд хураамжийн орлогоороо эхний тавд жагсдаг Франц Улсын давхар даатгагч Скор РЭ, Герман Улсын давхар даатгагч Ханновэр РЭ, Монгол Улсын давхар даатгагч Үндэсний давхар даатгал ХК-тай гэрээлэн, хөрөнгө, хөрөнгийг дагасан бизнес тасалдал, барилга, угсралтын бүх эрсдэл, байгууллагын ерөнхий хариуцлага, бүтээгдэхүүний хариуцлага, мэргэжлийн хариуцлага, ажил олгогчийн хариуцлага, хүнд даац, тусгай зориулалтын машин механизм, ачаа тээврийн гээд нийт 8 төрлийн даатгалын бүтээгдэхүүнийг давхар даатгуулан ажиллаж байна. Компанийн трити давхар даатгалын гэрээний хамгаалалтыг дор хүснэгтэд үзүүлэв.

Бүтээгдэхүүний төрөл	Дэд хязгаар /USD/
Хүнд даац, тусгай зориулалтын машин механизмын даатгал	2,000,000
Байгууллагын ерөнхий хариуцлагын даатгал	
Бүтээгдэхүүний хариуцлагын даатгал	
Мэргэжлийн хариуцлагын даатгал	3,000,000
Ажил олгогчийн хариуцлагын даатгал	
Ачаа тээврийн даатгал	
Хөрөнгийн даатгал	5,000,000
Барилга угсралтын бүх эрсдэлийн даатгал	

Үүнээс гадна, шаардлагатай тохиолдлуудад мега төсөл болон томоохон групп компанийн эрсдэлүүдийг Мандал даатгал ХК нь тухайлсан давхар даатгалын гэрээ буюу Факультатив, Фронтинг давхар даатгалын гэрээгээр давхар даатгагчид руу тухай бүр шилжүүлэх бодлого баримталдаг. Энэ нь Мандал даатгал ХК-ийн дааж чадах хэмжээнээс давсан томоохон хэмжээний хохирлын үед харилцагчдад нөхөн төлбөрийг найдвартай олгох, компани өөр дээрээ шилжүүлж авсан эрсдэлийн багцыг зөв удирдаж, тогтвортой үйл ажиллагаа явуулахад ашигладаг эрсдэлийн удирдлагын гол арга хэрэгсэл юм.

Давхар даатгагчид			
Олон улсын үнэлгээ	A+ (AM Best)	A+ (ACRA)	B (AM BEST)

ОЛОН УЛСЫН ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ДААТГАЛ

Бид салбартаа анхдагчийн нэг болох 30 жилийн түүхт Aspire Lifestyle (HK) Limited-ын International SOS үйлчилгээг санал болгон ажиллаж байна. Уг хамгаалалт нь даатгуулагчид дэлхийн өнцөг булан бүрээс яаралтай эмнэлгийн тусламж шаардлагатай үед түргэний тээвэрлэлтийн үйлчилгээг 1 сая ам.доллар хүртэлх хязгаарт багтаан үзүүлдгээрээ онцлогтой.

ДАЛД УУРХАЙН ХАРИУЦЛАГЫН ДААТГАЛ

Мандал Даатгал ХК нь харилцагчдынхаа хэрэгцээ, шаардлагад нийцүүлэн далд уурхайн эрсдэлийн хариуцлагын даатгалуудыг Ллойдс-д бүртгэлтэй олон улсад А болон түүнээс дээш зэрэглэлтэй давхар даатгагчидтай хамтран санал болгож байна. Бид 1 сая ам.доллараас 50 сая ам.доллар хүртэлх байгууллагын ерөнхий хариуцлага, бүтээгдэхүүний хариуцлага, бохирдлын хариуцлага, ажил олгогчийн хариуцлага зэргийг давхар даатгалд 100% байршуулах боломжтой. Далд уурхайн мэргэжлийн хариуцлагын давхар даатгагчдын хувьд андеррайтингийн мэдээлэлд үндэслэн ажлын 10 хоногт багтаан үнийн саналыг хүргүүлэх боломжтой.



AA- (Standard & Poor's)

LLOYD'S

A+ (Standard & Poor's)

ДАВХАР ДААТГАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТООН ҮЗҮҮЛЭЛТҮҮД

2024 онд Мандал Даатгал ХК нь **99.7 тэрбум** төгрөгийн давхар даатгалын нийт хураамжийн орлогыг бүрдүүлж ажилласан бөгөөд уг орлогыг бүтээгдэхүүний хэлбэрээр нь задлан харвал дараах байдалтай байна:

Даатгалын хэлбэр	ДД-ын хураамжийн дүн	Эзлэх хувь
Хөрөнгийн даатгал	66,118.95	66%
Хариуцлагын даатгал	13,342.07	13%
Агаарын хөлгийн даатгал	7,733.53	8%
Агаарын хөлгийг өмчлөх, эзэмших, ашиглахтай холбоотой хариуцлагын даатгал	5,021.64	5%
Гэнэтийн осол, эмчилгээний зардлын даатгал	1,449.52	1%
Бусад	6,046.54	6%
Нийт	99,712.23	100%

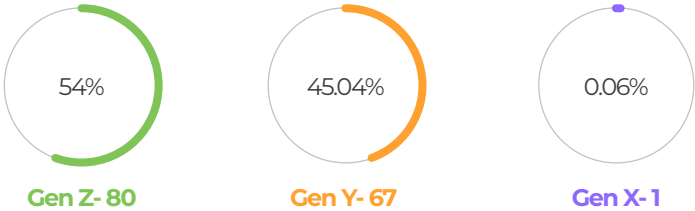
2024 онд Мандал даатгал ХК нь нийт 17,3 тэрбум төгрөгийн 8 хувь буюу **1.3 тэрбум** төгрөгийн нөхөн төлбөрийг давхар даатгагчаар шийдвэрлүүлсэн. Нийт давхар даатгалын нөхөн төлбөрийг бүтээгдэхүүний хэлбэрээр задлан харвал дараах байдалтай байна:

Даатгалын хэлбэр	Нөхөн төлбөрийн дүн /сая төгрөгөөр/	Эзлэх хувь
Гэнэтийн осол, эмчилгээний зардлын даатгал	901.48	68%
Хөрөнгийн даатгал	412.47	31%
Агаарын хөлгийн даатгал	5.24	0%
Бусад	2.91	0%
Нийт	1,322.11	100%

МАНДАЛ ДААТГАЛ ХК-ИЙН ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА-2024

Манай компанийн амжилтын үндэс нь Б-Ө-Х зарчимтай ажилтнууд юм. Бид өдөр тутмынхаа ажилдаа Б-Ө-Х зарчмаа баримталдаг бөгөөд хүний нөөцийн бодлого, чиг үүргүүд маань энэхүү зарчимтай уялдаатайгаар хэрэгждэг.

ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН МЭДЭЭЛЭЛ



Албан тушаал дэвшсэн, шилжсэн ажилтны тоо

38 буюу 25%

СУРГАЛТ ХӨГЖЛИЙН ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА

Мандал даатгал ХК нь ажилтнуудынхаа сургалт хөгжлийн үйл ажиллагааг тэгш, хүртээмжтэй, системтэй зарчимд тулгуурлан зохион байгуулдаг. Ажилтан бүрийн өсөлт хөгжил, ур чадвар манай компанийн хувьд хамгийн чухал юм. 2024 онд нийт ажилтнуудаа олон улсын сургалт, гадаад сургалт, дотоод болон онлайн сургалт зэрэг 46 төрлийн нийт 13,000 хүн цагийн сургалтад хамруулсан байна. Өөрөөр хэлбэл нэг ажилтан ойролцоогоор 11 цагийн сургалтанд хамрагдсан байна.

ГАДААД СУРГАЛТ

Сингапур, Лондонд зохион байгуулагдсан эрсдэлийн удирдлага, давхар даатгал болон андеррайтингийн олон улсын хурал чуулганд 5 ажилтнаа хамруулсан.

Singapore College of Insurance-Treaty wordings онлайн сургалтад 9 ажилтнаа хамруулсан.

ДОТООД СУРГАЛТ

Нэгдлийн нийт ажилтнуудад зориулж Зуны Академи 2024/6/20 – 2024/8/20 хооронд ажиллуулав. Зуны академи нь дараах чиглэлээр сургалт зохион байгуулав.

- Excel хүснэгт, дата-тай ажиллах чадвар, түргэн ажиллах /шорт кат, шорт кий гэх мэт/
- Захирлуудын манлайлал, удирдах арга барил /ментор арга барил/
- Англи хэл дунд шат
- Стресс, депресс менежмент /ажилтнуудад стресс, депресс удирдах техник заах/

- Ярих, илтгэх ур чадвар /амны хайрцаг нээх, чанга дуугаар, товч тодорхой ярих гэх мэт – драмын багш нар/

АЖИЛТНУУДЫН САЙН САЙХАН БАЙДАЛ

Мандал даатгал нь ажилтнуудынхаа сайн сайхан байдалд зориулан эрүүл мэндийн хөтөлбөрүүд, ажилтанд зориулсан цалинтай чөлөө, нэгж ажилтнуудын оролцоог дэмжих хөтөлбөрүүд, ажилтнуудынхаа гэр бүлд зориулсан хөтөлбөрүүдийг жил бүр зохион байгуулдаг.

АЖИЛТНЫ ЭРҮҮЛ МЭНД

Ажилтан бүрийг хувийн эрүүл мэндийн даатгалд хамруулдаг. Ингэснээр ажилтнууд маань эрүүл мэндийн үйлчилгээг түргэн шуурхай авах, тухай бүр эрүүл мэнддээ анхаарах боломж бүрддэг. Мөн ажилтан бүрээ улирлын чанартай томуугийн вакцинжуулалтанд хамрууллаа.

Ажилтнуудын оролцоог дэмжих хөтөлбөрүүд

СУРГАЛТ-АЯЛАЛ 2024

Мандал санхүүгийн нэгдлийн нийт ажилтнуудад алсын хараа, эрхэм зорилго, Б-Ө-Х зарчмыг хоногшуулж, багаар ажиллах чадавхыг нэмэгдүүлэх зорилготой “Сургалт, аялал-2024” аяллыг Аглаг бүтээлийн хийдийн чиглэлд зохион байгуулав. Тус аялалд нийт 140 гаруй ажилтан хамрагдсан ба нийт 10 багт хуваагдан, 11 км урт замыг үүргэвч, майхнаа үүрэн цуваагаар алхахдаа замдаа 3 удаа үдлэх, үдлэх бүртээ Б-Ө-Х зарчмын даалгавруудыг багаараа хамтран ажилласан юм.

MANDAL CUP-2024

Ажилтнуудыг идэвхжүүлэх, багийн ажиллагааг сайжруулах, эрүүл мэнд, идэвхтэй хөдөлгөөн, өрсөлдөх чадварыг нэмэгдүүлэх зорилготой Mandal Cup-2024 спорт наадмыг спортын 9 төрлөөр 2024 оны 3-9 саруудад зохион байгууллаа.

НИЙГМИЙН ХАРИУЦЛАГА

Мандал Даатгал компани нь нийгэмд хувь нэмрээ оруулж, бодитой өөрчлөлтийг тогтмол хэрэгжүүлэх зорилгынхоо хүрээнд оролцогч талуудаа тодорхойлон, тэдгээрийн хувь нэмрийг хүлээн зөвшөөрч, эрх ашгийг нь хүндэтгэн хамтран ажилладаг.

Бид оролцогч талуудын хэрэгцээ шаардлага, хүлээлтийг ойлгохын тулд тэдэнд нөлөөлж буй асуудлууд болон учирч болох эрсдэлд дүн шинжилгээ хийснээр нийгэмд хэрэгжүүлэх ажлаа төлөвлөдөг. Бидний өнөөдрийг хүртэл хэрэгжүүлж ирсэн гол ажлууд нь олон нийтэд эрсдэлийн боловсрол олгох, нийгэм эдийн засагт тулгарч буй эрсдэлүүдийг шийдэх арга замыг эрэлхийлж, бууруулах арга хэмжээ авах бөгөөд үүнтэй холбоотой хэрэгжүүлж буй зарим ажил нь жил бүр тогтмол зохион байгуулагддаг арга хэмжээ болтлоо өргөжин, олон нийтэд хэдийнээ танигдсан билээ.

Мандал даатгал компани нь оролцогч талуудын хэрэгцээ шаардлагад нийцүүлэн, нийгмийн хариуцлагын хүрээнд дараах ажлуудыг тогтмол хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.

Мандал Даатгал ХК нь 2023 онд нийгмийн хариуцлагын хүрээнд “50 хүний амьдрах төсөл”-ийг үргэлжлүүлэн хэрэгжүүлсэн бөгөөд төслийн хүрээнд 2 ажлыг амжилттай хийж гүйцэтгээд байна. Эхний хийгдсэн ажил нь Улсын Гуравдугаар Төв эмнэлэгтэй хамтран, тус эмнэлэгт 50 тун алтeплазaгийн хөрөнгө оруулалт хийсэн. Алтeплаза нь хурц шигдээс, харвалтын үед анхны шинэ тэмдэг илэрснээс хойш алтан цаг буюу 2-4 цагийн дотор хийгдэх өндөр түвшний эмчилгээ юм. Шигдээс болсноос хойш хугацаа алдалгүй эмнэлгийн тусламж авч, протокол, удирдамжийн дагуу уг эмчилгээг хийхэд амь нас 100% аврагдаж, харвалтаас үүдэх хөдөлмөрийн чадвар алдалт, саа саажилт багасна. Хэдий хүний амь насыг богино хугацаанд аврах шидтэй тун ч гэлээ, нэг алтeплаза тунгийн үнэ өртөг нь өндөр учраас улсын хэмжээнд хүртээмж нөөц хангалтгүй байдаг. Иймд, Мандал Даатгал ХК-аас хүртээмжийг нь нэмэх, нэн яаралтай тулгамдсан үед хүний амьдрах боломжтой энэхүү эмээс 50 тунг захиалан Улсын Гуравдугаар эмнэлэгт хүлээлгэн өгсөн. 2025 оны 2 дугаар сарын байдлаар 38 хүнд бүлэн хайлуулах эмчилгээ хийн амь насыг нь авраад байгаа юм.

Уг төслийн хүрээнд хийгдсэн дараагийн ажил бол Нийслэлийн Онцгой байдлын ерөнхий газартай хамтран үер усны ослыг бууруулах зорилгоор 2022 онд Туул голын эрэг дагуух хамгийн их хүн цуглардаг хоёр байршлыг сонгон үер усны аюулыг мэдээлэх 2 цамхгийг байгуулсан байсан ба 2023 онд нэмэлтээр 3 байршилд

цамхаг байгуулж, тогтвортой үйл ажиллагааг ханган ажилласаар байна. Тус таван цамхагт 200 метрийн радиуст татаж хардаг хяналтын камерыг байршуулж, тухайн цамхагаас гол дагуух иргэдэд анхааруулж, сэрэмжлүүлэх мэдээллийг дуут дохио ашиглан хүргэж ажиллах нөхцөлийг бүрдүүлжээ. Улаанбаатар хотын хувьд Туул голыг дагасан үер усны эрсдэлтэй бүсэд оршдог тул нийслэлийн ОБЕГ-аас “завьт эргүүл” ажиллуулах, “Анхаарахад л болно” нөлөөллийн аяныг тус цамхагуудыг ажиллуулах ажилтай хамтатган хийснээр өнгөрсөн жилүүдэд үер усны ослоос үүдэн амь эрсдэх тохиолдол 3.5 дахин буурч, цамхаг байршсан цэгт ослын тохиолдол бүртгээгдээгүй зэрэг үр дүн гарсан байна. Энэхүү цамхаг нь Олон улсын жишигт нийцсэн иргэдийн аюулгүй байдлыг хангахад чиглэж буйгаараа онцлог.

Үүний зэрэгцээ Мандал Даатгал ХК нь нийгмийн хариуцлагын хүрээнд дараах төслүүдийг хэрэгжүүлж байна:

- **Мандал Эрсдэлийн Сургууль** – 2021 оноос хэрэгжүүлж эхэлсэн уг төсөл нь 4-12 насны хүүхдүүдэд эрсдэлийн боловсрол олгоход чиглэсэн бөгөөд өдгөө 25,000 гаруй хүүхэд багачуудыг онлайн хичээлдээ хамруулаад байна. Монгол Улсад жил бүр 40,000 хүүхэд урьдчилан сэргийлэх боломжтой шалтгааны улмаас эрүүл мэнд, амь насаараа хохирдог харамсалтай тоон мэдээлэл байдаг. Уг эрсдэлийг бид бууруулахын тулд өөрсдийн хувь нэмрийг оруулж 4-12 насны хүүхдүүдийн дунд түгээмэл тохиолдох эрсдэлүүдийн талаарх 2 бүлэг 18 видео хичээлийг тэдний хөгжлийн онцлогт суурилан бэлтгээд байна.
- **eDoctor** – Монголын хамгийн анхны эрүүл мэндийн цогц платформ юм. Улс орны хувьд ард иргэдэд эрүүл мэндийн боловсрол олгож хэрхэн өвчин эмгэгээс урьдчилан сэргийлэх, хамгаалах зэрэг мэдлэгийг олгох нь нэн чухал асуудал байдаг. Уг хэрэгцээ шаардлагад үндэслэн бид бүх насныханд зориулсан эрүүл мэндийн боловсрол олгох цогц платформыг нэвтрүүлсэн билээ. Бид өдгөө 1.5 сая гаруй тогтмол уншигчтай болсон бөгөөд мэргэжлийн эмч нарын бэлтгэсэн 250 гаруй өвчний дэлгэрэнгүй мэдээлэл, 100 гаруй зөвлөмж нийтлэл, шинж тэмдэг дээр суурилсан өвчний асуумж ба зөвлөмж, эрүүл мэндийн тооцоолуур, эмнэлэг хайх зэрэг олон зүйлийг нэг дор багтаасан өргөн мэдээллийн сантай болоод буй.
- **Ажлын байртай, тэтгэлэгтэй элсэлт** – Мандал Санхүүгийн Нэгдлийн охин компаниуд нь Санхүү Эдийн Засгийн Их Сургуультай хамтран Санхүү & Банкны бакалаврын зэрэг олгох хөтөлбөрийг хэрэгжүүлж эхэлсэн. Уг хөтөлбөрийн хүрээнд нийт 14 оюутныг ажлын байраар хангахын зэрэгцээ, их сургуулийн сургалтын

төлбөрийг шийдвэрлэлээ. Ингэснээр бид 3 жилийн хугацаанд бакалаврын зэрэг эзэмших бөгөөд онолын ба практик мэдлэгийг эзэмшиж, топ мэргэжилтэн болж төлөвших боломжийг бүрдүүлж байгаа юм.

Мандал Даатгал ХК нь жил бүр нийгэм эдийн засагт тулгарч буй эрсдэлүүдийг шийдэх арга замыг эрэлхийлж, менежментийн арга туршлагаа хуваалцах зорилгоор Монголын ТОП бизнес эрхлэгчдэд зориулан “Next Leaders”, “Management Forum”, “Эрсдэлийн форум” зэрэг арга хэмжээг зохион байгуулдаг. Тус арга хэмжээнүүд нь бизнес эрхлэгчдэд хамтын ажиллагаагаа хөгжүүлэх, бизнесийн хүрээлэл болон борлуулалтаа тэлэх боломжийг олгодог гэдгээрээ онцлог.

Монгол Улсыг иргэдийнхээ өмнө сайн дураар өөрийнхөө бизнесийн үйл ажиллагаанаас давсан хариуцлага хүлээж чаддаг, хүнлэг том амбицтай компаниуд нэгдэн хөгжүүлж чадна гэдэг бид итгэлтэй байдаг.

КОРПОРАЦЫН САЙН ЗАСАГЛАЛ

Корпорацийн сайн засаглалын тэргүүн туршлагуудыг бизнесийн байнгын үйл ажиллагаандаа тусгаж, сайн засаглалтай, сайн удирдлагатай компанийг цогцлоох нь Мандал Даатгалын эрхэм зорилго, алсын харааг биелүүлэхэд чухал үүрэгтэй.

Компанийн засаглал нь Хувьцаа эзэмшигчид, Төлөөлөн Удирдах Зөвлөл, Гүйцэтгэх захирал болон бусад оролцогч талуудын хоорондох цогц харилцаа бөгөөд компанийн зорилтыг тодорхойлох, тэдгээр зорилтод хүрэх арга зам, гүйцэтгэлийг хянах тогтолцоог бий болгодог хэрэгсэл юм.

Мандал Даатгал компанийн эрхэм зорилго, алсын харааны салшгүй хэсэг нь сайн засаглалын туршлагыг бизнесийн байнгын үйл ажиллагаандаа тусгаж, сайн туршлагыг нэвтрүүлэх замаар хөрөнгө оруулагч болон харилцагчийн эрх ашгийг хамгаалах, урт хугацааны тогтвортой хөгжлийг бий болгоход чиглэдэг. Корпорацийн сайн засаглал гэдэгт:

- Системтэй шийдвэр гаргах үйл явцтай байх;
- Хариуцлагын талаар ойлголт өгөх;
- Ашиг сонирхлын зөрчлөөс зайлсхийх;
- Дотоод хяналтыг сайжруулах;
- Эрсдэлийн удирдлага;
- Ил тод байдлыг хангах зэрэг үйл ажиллагаа багтана.

Компанийн засаглалын хэсэгт Мандал Даатгал компанийн Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал, Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлийн эрх үүрэг, хариуцлага, санхүүгийн тайлагналтай холбоотой компанийн дотоод хяналтын тогтолцоо болон Удирдлагын багийн танилцуулгыг тусгалаа.

Эрх мэдэл, хариуцлагын хуваарилалт

Компанийн хяналт болон удирдлага нь Хувьцаа эзэмшигчид (Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал), Төлөөлөн Удирдах Зөвлөл, Гүйцэтгэх захирал нарт гадаад зохицуулалт болон ТУЗ-өөс тогтоосон дотоод дүрэм, журмаар зохицуулагдан хуваарилагддаг.



ХУВЬЦАА ЭЗЭМШИГЧДИЙН ХУРАЛ

Мандал Даатгал компанийн эрх барих дээд байгууллага нь “Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал” юм. Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал нь компанийн үйл ажиллагаатай холбоотой томоохон асуудлуудыг хэлэлцэн шийдвэрлэх бөгөөд компанийг өөрчлөн байгуулах, компанийн дүрмийн нэмэлт, өөрчлөлт, шинэчлэлийг батлах, Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлийн гишүүдийг сонгох, бүрэн эрхийг хугацаанаас нь өмнө дуусгавар болгох болон компани дээр хийгдэж буй хэлцлүүдийг хянах үүрэгтэй.

Мандал Даатгал компанийн 2025 оны Хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит хурлыг 2025 оны 04 сарын 26-ны өдөр 14:00 цагаас компанийн албан ёсны фэйсбүүк www.facebook.com/mandaldaatgal хаягаар дамжуулан цахимаар хуралдсан. Хувьцаа эзэмшигчдийн ирц, санал хураалт, асуултыг www.investmentexpo.mn вэбсайтаар авч хэрэгжүүлсэн.

Хурлаар дараах асуудлуудыг танилцуулж, хэлэлцэн баталсан байна. Үүнд:

- 1. Компанийн 2024 оны бизнесийн үйл ажиллагааны тайлан танилцуулах;
- 2. Компанийн 2024 оны санхүүгийн тайлан, түүнд хийгдсэн хараат бус аудитын байгууллагын дүгнэлт танилцуулах;
- 3. Компанийн 2024 оны үйл ажиллагааны болон санхүүгийн тайлангийн талаарх Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлийн гаргасан дүгнэлтийг хэлэлцэн батлах;
- 4. Компанийн ногдол ашиг тараах эсэх талаарх Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлийн гаргасан шийдвэр танилцуулах;
- 5. Компанийн Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлийн 2025 оны үйл ажиллагааны зардлын төсөв батлах;

МАНДАЛ ДААТГАЛ” ХК-ИЙН НЭГДМЭЛ СОНИРХОЛТОЙ ЭТГЭЭД, ТҮҮНИЙ ЭЗЭМШЛИЙН ХУВЬЦААНЫ ТОО

“Мандал Даатгал” ХК-ийн Хувьцаа эзэмшигчдийн бүтэц

№	Нэрс	Тоо, ширхэг	Эзэмшлийн хувь
1	Голомт Файнэншил Групп ХХК	255,000,000	40,85%
2	Юу Эм Си Капитал ХХК	233,864,016	37,46%
3	Олон нийт	135,437,584	21,69%
Дүн		624,301,600	100,00 %

ТӨЛӨӨЛӨН УДИРДАХ ЗӨВЛӨЛ

Мандал Даатгал компанийн Төлөөлөн Удирдах Зөвлөл (цаашид “ТУЗ” гэх) нь компанийн урт хугацааны амжилтыг ахиулах, Хувьцаа эзэмшигчдэд тогтвортой үнэ цэнийг бий болгох, ил тод нээлттэй байдлыг эрхэмлэх болон сайн засаглалыг бий болгохыг зорьдог.

Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлийн бүтэц

Мандал Даатгал компанийн Төлөөлөн Удирдах Зөвлөл нь 9 гишүүнтэй бөгөөд 6 ердийн гишүүн, 3 хараат бус гишүүнээс бүрддэг. ТУЗ-ийн гишүүдийн бүрэн эрхийн хугацаа нь 3 жил байх бөгөөд Хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит хурлаар томилсноор бүрэн эрх нь хэрэгжинэ. Компанийн засаглалын кодексын дагуу ТУЗ-ийн гишүүнээр аудит, нягтлан бодох бүртгэл, санхүү, хууль эрх зүй, хөрөнгө оруулалтын чиглэлээр мэргэшсэн дадлага туршлага бүхий хүнийг сонгон ажиллуулахыг зөвлөсөн байдаг. Түүнчлэн ТУЗ-ийн бүрэлдэхүүн нь компанийн үйл ажиллагаа, хөгжлийн үе шат болоод бусад нөхцөлтэй уялдсан байх шаардлагатай.

Мандал Даатгал компанийн ТУЗ-ийн бүрэлдэхүүнийг тодорхойлохдоо, зөвлөлийн үр ашигтай байдлыг хадгалах, дээшлүүлэхэд ихээхэн анхаардаг.

Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлийн бүрэн эрх, үйл ажиллагаа

Мандал Даатгал компанийн ТУЗ нь компанийн үйл ажиллагааны стратегийг тодорхойлж, түүний хэрэгжилтэд хяналт тавьж, удирдан чиглүүлж ажилладаг. ТУЗ нь компанийн жилийн төлөвлөгөө, стратегийн зорилтууд, үйл ажиллагааны хяналт, эрсдэлийн удирдлага, хөрөнгө оруулалт, гүйцэтгэх удирдлага томилох зэрэг асуудлыг хянан, баталдаг билээ.

ТУЗ нь санхүүгийн болон стратегийн бусад зорилт, бизнесийн гол сорилтууд, эрсдэл, бизнес хөгжил, хөрөнгө оруулагч, гадаад харилцааны гүйцэтгэлийн тайланг тогтмол хянах үүрэгтэй. Мөн компани нь ТУЗ-ийн гишүүдийг бүх түвшинд удирдлагуудтай чөлөөтэй, нээлттэй харилцах, холбогдох бүх мэдээлэлд хандах боломжоор ханган ажиллаж байна.

ТУЗ нь 2024 онд ээлжит болон ээлжит бусаар нийт 11 удаа хуралдаж, дараах асуудлуудыг хэлэлцэн шийдвэрлэж, 21 тогтоол шийдвэр гаргасан байна. Үүнд:

- Хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит хурлыг зарлан хуралдуулах, Хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит хурлаар шийдвэрлүүлэх асуудлуудыг хэлэлцэн баталсан.
- Хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит хурлыг компанийн албан ёсны фэйсбүүк хуудсаар шууд дамжуулан цахимаар хуралдах ажлыг амжилттай зохион байгуулсан.
- ТУЗ-өөс компанийн стратеги, бизнес төлөвлөгөөг баталсан.
- ТУЗ-өөс баталсан бизнес төлөвлөгөөний хэрэгжилтэд тогтмол хяналт тавьж тухай бүр зөвлөмж, чиглэлийг удирдлагын багт өгч ажилласан.
- Санхүүгийн тайланд Хөндлөнгийн аудит хийх байгууллагыг ТУЗ-өөс сонгодог бөгөөд Мандал Даатгал ХК-ийн 2024 оны санхүүгийн тайланд хөндлөнгийн аудит хийх байгууллагаар Нексия Глобал Монголиа ХХК-ийг сонгосон.
- Компанийн ТУЗ-ийн ээлжит хурлаар 2024 оны татварын дараах цэвэр ашгаас нэгж хувьцаанд 8.10 төгрөгийн ногдол ашиг тараах шийдвэрийг гаргасан.

ТУЗ-ИЙН ДЭРГЭДЭХ ХОРООД

Засаглалын кодексыг хэрэгжүүлэх, ТУЗ-ийн үйл ажиллагааг дэмжих зорилгоор ТУЗ-ийн дэргэд хороодыг байгуулан ажилладаг. ТУЗ-ийн хороодын эрх үүрэг, үйл ажиллагааг тус бүрийн хороодын журмаар тодорхойлсон болно. Хороод нь улирал бүр тогтмол хуралдаж, үйл ажиллагаагаа ТУЗ-д тайлагнаж, зөвлөмжийг хүргүүлдэг.

Аудит, эрсдэлийн хороо

Мандал Даатгал компанийн үйл ажиллагаа нь бүхэлдээ эрсдэлийг хэмжих, үнэлэх, удирдахтай холбоотой байдаг. Иймд ТУЗ нь дэргэдээ эрсдэлийн удирдлагын тогтолцоог хөгжүүлэх, хянах үүрэгтэй “Аудит, эрсдэлийн хороо”-г ажиллуулж байна.

ТУЗ-ийн дэргэдэх “Аудит, эрсдэлийн хороо” нь компанийн дотоод дүрэм журам, тушаалын хэрэгжилт, биелэлтэд хяналт тавих, хууль эрх зүйн гол эрсдэлүүдийг тодорхойлон хянах үүрэгтэй. Мөн компанийн Дотоод аудитын нэгж болон Хөндлөнгийн аудитын байгууллага хоорондын харилцааг зохицуулах, санхүүгийн мэдээллийн үнэн зөв, ил тод, бүрэн бүтэн байдлыг шалгаж батлах, дотоод хяналтын системийг хянах, ТУЗ-д мэдээлэх чиг үүрэгтэйгээр ажилладаг.

Тус хороо нь 2024 онд нийт 5 удаа хуралдаж, ТУЗ-д танилцуулагдах санхүүгийн тайланг урьдчилан хэлэлцэж, дүгнэлт зөвлөмжийг ТУЗ-д хүргүүлж ажилласан байна.

“Аудит, эрсдэлийн хороо” нь 4 гишүүний бүрэлдэхүүнтэй бөгөөд үүний 2 гишүүн нь хараат бус гишүүн байна. Тус хороог ТУЗ-ийн гишүүн Г.Гантулга даргалдаг.

Нэр дэвшүүлэх хороо

ТУЗ-ийн дэргэдэх “Нэр дэвшүүлэх хороо” нь ТУЗ-ийн гишүүн болон Гүйцэтгэх удирдлагын албан тушаалд тохиромжтой этгээдийг сонгох, үнэлэх шалгуурыг тодорхойлох, эрх бүхий албан тушаалтанд нэр дэвшигчийг сонгон шалгаруулж, Хувьцаа эзэмшигчдийн хуралд нэр дэвшүүлэх чиг үүрэгтэйгээр ажилладаг.

Тус хороо нь 2024 онд нийт 4 удаа хуралдаж, сонгон шалгаруулалтаар сонгогдсон ТУЗ-ийн гишүүнийг Хувьцаа эзэмшигчдийн хурлаар нэр дэвшүүлж томилсон. Мөн Хорооны журамд заасан чиг үүргийн дагуу тодорхой шийдвэрүүдийг гаргаж ажилласан байна.

“Нэр дэвшүүлэх хороо” нь 3 гишүүний бүрэлдэхүүнтэй бөгөөд үүнээс 2 гишүүн нь хараат бус гишүүн байна. Тус хороог ТУЗ-ийн гишүүн Н.Мэндбаяр даргалдаг.

Цалин урамшууллын хороо

ТУЗ-ийн дэргэдэх “Цалин урамшууллын хороо” нь ТУЗ-ийн гишүүн болон Гүйцэтгэх удирдлагын цалин, урамшууллын талаар баримтлах бодлогыг боловсруулах, батлуулах, хэрэгжилтэд хяналт тавих чиг үүргийг хэрэгжүүлэн ажилладаг.

Тус хороо нь 2024 онд нийт 4 удаа хуралдаж, ТУЗ-ийн гишүүн болон Гүйцэтгэх удирдлагын ажлын гүйцэтгэлийн үр дүнг хянаж, зөвлөмж дүгнэлт гаргах, цалин урамшуулал олгох саналыг боловсруулж ТУЗ-д хүргүүлж ажилласан байна.

“Цалин урамшууллын хороо” нь 4 гишүүний бүрэлдэхүүнтэй бөгөөд үүнээс 2 гишүүн нь хараат бус гишүүн байна. Тус хороог ТУЗ-ийн гишүүн Ш.Гантуяа даргалдаг.

Мандал Даатгал компанийн цалин, урамшууллын тогтолцоо нь гадаад, дотоод зах зээлийн өөрчлөлт, бизнесийн урт хугацааны стратеги төлөвлөгөө, өсөлт хөгжил, санхүүгийн үр ашиг болон бүтээмжтэй уялдсан байх бөгөөд дараах зарчимд суурилдаг.

- Бизнесийн үйл ажиллагаа, стратеги зорилттой уялдуулах
- Гүйцэтгэл, бүтээмжид суурилах
- Шинийг эрэлхийлэн тасралтгүй сайжруулах

Гүйцэтгэх захирлын цалин, урамшуулал нь компанийн санхүү, үйл ажиллагааны үр дүн болон ажлын гүйцэтгэл, ур чадварын үнэлгээтэй уялдсан байх бөгөөд цалин, урамшууллын хэмжээ, түүнийг олгох шийдвэрийг Цалин, урамшууллын хороо тогтоодог.

ТӨЛӨӨЛӨН УДИРДАХ ЗӨВЛӨЛИЙН ГИШҮҮД



Ө.Ганзориг

Чэйрмен



Жэймс Двайер

ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн



О.Ганжолоо

ТУЗ-ийн гишүүн



Л.Ганзоригт

ТУЗ-ийн гишүүн



Ш.Гантуяа

ТУЗ-ийн гишүүн



Ж.Дэлгэрсайхан

ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн



Т.Батзул

ТУЗ-ийн гишүүн



Г.Гантулга

ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн

Өлзийбаяр ГАНЗОРИГ | ТУЗ-ийн дарга

Ө.Ганзориг нь санхүүгийн салбарт олон жил ажиллаж буй туршлагатай боловсон хүчин юм. Тэрээр эдүгээ “Дэлхийн санхүүгийн музей”-г үүсгэн байгуулагч, “Мандал санхүүгийн нэгдэл” ХХК-ийн үүсгэн байгуулагч, ТУЗ-ийн дарга, “Мандал Даатгал” ХК-ийн ТУЗ-ийн дарга албыг тус тус хашиж байна.

Ө.Ганзориг нь “Монгол банк”-ны Мөнгөний бодлогын зөвлөлийн гишүүн, “Монголын хөрөнгийн бирж”-ийн ТУЗ-ийн гишүүн, “Санхүүгийн зохицуулах хороо”-ны Бодлогын зөвлөлийн гишүүн, Ерөнхий сайдын дэргэдэх Эдийн засгийн зөвлөлийн гишүүнээр давхар сонгогдон ажиллаж иржээ. Тэрээр мөн Голомт банкны Гүйцэтгэх захирал, Монголын банкны холбооны ерөнхийлөгч, Улаанбаатар хотын банк, Худалдаа хөгжлийн банк, Тэнгэр даатгал, Хасбанк зэрэг байгууллагад хариуцлагатай алба хашиж байсан билээ.

Ө.Ганзориг нь Олон улсын Санхүүгийн зах зээлийн холбооны Дилерийн сертификат эзэмшдэг бөгөөд Маастрихтын менежментийн сургуулийн Санхүүгийн менежментийн зэрэгтэй.

Шаравпэлжээ ГАНТУЯА | ТУЗ-ийн гишүүн

Ш.Гантуяа нь “Тэнгэр Даатгал” ХК-ийн ТУЗ-ийн даргаар ажилладаг. Тэрээр өмнө нь “Монгол Ньюс” ХХК-д Маркетингийн хэлтсийн захирал, “Улаанбаатар зочид буудал” ХХК-д Маркетингийн албаны дарга, “Юу Эм Си Капитал” ХХК-ийн Гүйцэтгэх захирлаар тус тус ажиллаж байсан туршлагатай.

Ш.Гантуяа нь Жорж Вашингтон их сургуулийн Олон улсын Бизнесийн удирдлагын магистр зэрэгтэй.

Түмэннасан БАТЗУЛ | ТУЗ-ийн гишүүн

Т.Батзул нь “Мандал Даатгал” ХК болон “Тэнгэр Даатгал” ХК-ийн ТУЗ-ийн гишүүнээр ажилладаг. Тэрээр өмнө нь “Голомт банк” ХК-ийн Газрын захирал, “Мандал Даатгал” ХК-ийн Гүйцэтгэх захирал, “Мандал Санхүүгийн Нэгдэл”-ийн Гүйцэтгэх захирлаар ажиллаж байсан туршлагатай.

Т.Батзул нь Уэйлсийн их сургуулийн Бизнесийн удирдлагын магистр зэрэгтэй.

Очирпүрэв ГАНЖОЛОО | ТУЗ-ийн гишүүн

О.Ганжолоо нь “Голомт банк” ХК-ийн ТУЗ-ийн гишүүнээр ажилладаг. Тэрээр дэлхийн хамгийн том аудитын компани болох “Price water house Coopers”-н Герман болон Монгол дахь салбаруудад ажиллаж ихээхэн туршлага хуримтлуулсан, туршлагатай мэргэжилтэн юм. Мөн “Бодь интернэшнл” ХХК-ийн Санхүүэрхэлсэн захирал, Голомт банкны ТУЗ-ийн Аудитын хорооны дарга, “Голомт Файнэншил групп” ХХК-ийн Гүйцэтгэх захирлаар тус тус ажиллаж байв.

О.Ганжолоо нь ХБНГУ-ын Берлин хотын Чөлөөт их сургуулийн Эдийн засгийн магистр зэрэгтэй.

Лувсанжамба ГАНЗОРИГТ | ТУЗ-ийн гишүүн

Л.Ганзоригт нь “Монложистик Холдинг” ХХК-ийн ТУЗ-ийн даргаар ажилладаг. Өмнө нь “Монложистик Ворлдвайд” ХХК-ийн Санхүүэрхэлсэн захирал болон ТУЗ-ийн даргаар ажиллаж байсан.

Л.Ганзоригт нь ОХУ-ын Санкт Петербург хотын Кино инженерийн дээд сургуулийг Инженер мэргэжлээр бакалавр зэрэгтэй төгссөн.

Найдансүрэн МЭНДБАЯР | ТУЗ-ийн гишүүн

Н.Мэндбаяр нь “Голомт Файнэншил групп” ХХК-ийн Гүйцэтгэх захирлаар ажилладаг. Өмнө нь “Голомт банк” ХК-ийн Аудитор, “Гэр контент групп” ХХК-ийн Гүйцэтгэх захирлаар ажиллаж байсан.

Н.Мэндбаяр нь Москва хотын Авто замын дээд сургуулийг Эдийн засагч мэргэжлээр бакалавр зэрэгтэй төгссөн.

Гарамдорж ГАНТУЛГА | ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн

Г.Гантулга нь Олон улсын Нягтлан бодох бүртгэл, Санхүүгийн мэргэшсэн сургуулийн Гүйцэтгэх захирлаар ажилладаг. Тэрээр өмнө нь Худалдаа үйлдвэрлэлийн дээд сургуульд баг, Санхүү эдийн засгийн их сургуульд Тэнхимийн эрхлэгч, багшаар ажиллаж байв.

Г.Гантулга нь Худалдаа үйлдвэрлэлийн дээд сургуулийн Нягтлан бодогч бакалавр, Худалдаа үйлдвэрлэлийн дээд сургуулийн Бизнесийн

удирдлагын магистр, Санхүү эдийн засгийн их сургуулийн Бизнесийн удирдлагын доктор зэрэгтэй.

Жамсрандорж ДЭЛГЭРСАЙХАН | ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн

Ж.Дэлгэрсайхан нь Санхүү эдийн засгийн их сургуулийн Багш, Дэд профессороор ажилладаг. Тэрээр 1996 оноос хойш СЭЗИС-д багшлахын сацуу, олон тооны судалгаа шинжилгээ, эрдмийн бүтээл туурвиж, Монгол улсын санхүүгийн салбарт үнэтэй хувь нэмэр оруулсан эрхэм билээ.

Ж.Дэлгэрсайхан нь Үнэт цаасны зах зээл, Хөрөнгө оруулалт, Төсөв, мөнгөний бодлогын чиглэлээр мэргэшсэн. Санхүүгийн болон бизнесийн салбарт удирдах албан тушаалтнаар ажилласан туршлагатай. Мөн Санхүүгийн зохицуулах хороо, МҮХАҮТ-ийн бодлогын зөвлөл, Ерөнхий сайдын дэргэдэх Бодлогын зөвлөлд сонгогдон ажиллаж байв.

Ж.Дэлгэрсайхан нь Хөдөө аж ахуйн их сургуулийн Эдийн засгийн бакалавр, Монгол улсын их сургуулийн Хууль зүйн сургуулийн Эрх зүйн бакалавр, Санхүү эдийн засгийн их сургуулийн Санхүүгийн удирдлагын магистрын зэрэгтэй.

ЖЭЙМС БЕРНАРД ДВАЙЕР | ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн

Жэймс Двайер нь Нью Йорк хотод хөрөнгө оруулалтын банкираар 30 гаруй жил ажилласан туршлагатай банкир юм. Тэрээр Shearson Loeb Rhoades болон UBS зэрэг дэлхийн томоохон хөрөнгө оруулалтын банкуудын M&A нэгжийг удирдан ажиллаж байжээ.

Жэймс Двайер нь анх 2001 онд Худалдаа хөгжлийн банкны хувьчлалын асуудлаар Монголын Засгийн газрыг төлөөлөх хөрөнгө оруулалтын банкираар Монголд зочилж байсан бөгөөд Хаан банкны хувьчлалд хөрөнгө оруулалтын зөвлөхөөр мөн ажилласан байна. Тэрээр 2007-2016 онд Монголын Бизнесийн Зөвлөл /BCM/-ийг үүсгэн байгуулж, захирлын албан тушаалыг хашиж байв.

Жэймс Двайер нь Нотр Дамын их сургуулийн Бизнесийн удирдлагын бакалавр, Колумбын Их Сургуулийн Бизнесийн удирдлагын магистр зэрэгтэй.

ГҮЙЦЭТГЭХ УДИРДЛАГА

Мандал Даатгал компанийн Гүйцэтгэх захирал нь компанийн өдөр тутмын үйл ажиллагааг удирдан зохион байгуулах, ТУЗ-өөс олгосон эрх хэмжээний хүрээнд компанийн нэрийн өмнөөс гэрээ, хэлцэл байгуулах, чиглүүлэх үүрэгтэй. Гүйцэтгэх захирал нь ТУЗ-ийн хурлуудыг үр дүнтэй зохион байгуулахад ТУЗ-ийн даргатай нягт хамтран ажилладаг бөгөөд компанийн дотоод хяналтын үр ашигтай тогтолцоог боловсруулж, үйл ажиллагаагаа ТУЗ-д тогтмол тайлагнадаг болно.

Мөн компанийн өдөр тутмын үйл ажиллагааг хэрэгжүүлэх зорилгоор дараах чиг үүрэг бүхий Хороодын үйл ажиллагааг удирдан чиглүүлж ажилладаг.

Удирдлагын хороо

Удирдлагын хорооны гишүүд нь компанийн шийдвэр гаргах, удирдах түвшний захирлууд байх бөгөөд хорооны үйл ажиллагааг компанийн Гүйцэтгэх захирал удирдан чиглүүлнэ.

Удирдлагын хороо нь компанийн урт, дунд, богино хугацааны стратеги, бодлого, төлөвлөгөөг хэрэгжүүлэхэд чиглэсэн шийдвэрүүдийг гаргах, гүйцэтгэлийг хянах, сайжруулалтыг хэлэлцэн батлах чиг үүрэгтэйгээр ажилладаг.

Андеррайтингийн дэд хороо

Андеррайтингийн дэд хороо нь андеррайтингийн үйл ажиллагааг сайжруулах, оновчлох зорилготойгоор үйл ажиллагаагаа хэрэгжүүлдэг бөгөөд андеррайтингийн үйл ажиллагаатай холбоотой бодлогын баримт бичгүүдийг хэлэлцэн батлах, андеррайтингийн шийдвэрүүдийг гаргах чиг үүрэгтэйгээр ажилладаг.

Нөхөн төлбөрийн дэд хороо

Нөхөн төлбөрийн дэд хороо нь компанийн нөхөн төлбөр шийдвэрлэлтийн үйл ажиллагаа, процессыг оновчлох, сайжруулах, даатгалын тохиолдол гарахаас урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэх чиг үүрэгтэйгээр үйл ажиллагаагаа явуулдаг.

Хүний нөөцийн дэд хороо

Хүний нөөцийн дэд хороо нь компанийн хүний нөөцийн бодлого,

төлөвлөлтийг хэрэгжүүлэхэд чиглэсэн шийдвэрүүдийг гаргах зорилготойгоор үйл ажиллагаагаа хэрэгжүүлдэг бөгөөд хүний нөөцийн бодлогын баримт бичгүүдийг батлах, хэрэгжилтийг хянах, ажилтнуудын цалин урамшууллын системийг тодорхойлох чиг үүрэгтэйгээр ажилладаг.

УДИРДЛАГЫН БАГ

Балдан ЭНХТҮВШИН | Гүйцэтгэх захирлын үүрэг гүйцэтгэгч

Б.Энхтүвшин нь Мандал Даатгал компанийн Гүйцэтгэх захирлын үүрэг гүйцэтгэгч бөгөөд компанийн өдөр тутмын үйл ажиллагааг удирдан чиглүүлэх үндсэн чиг үүрэгтэйгээр ажиллаж байна. Тэрээр Тээвэр хөгжлийн банк, Таван богд интернэйшнл, Нано интернэйшнл болон “Мандал Санхүүгийн Нэгдэл”-ийн хамаарал бүхий компаниудын санхүүгийн үйл ажиллагааг хариуцан ажиллаж байсан бөгөөд банк, санхүүгийн салбарт 10 гаруй жил ажилласан туршлагатай. Мөн тэрээр Мандал Даатгалын Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлийн нарийн бичгийн даргаар ажиллаж байна.

Б.Энхтүвшин нь Худалдаа үйлдвэрлэлийн дээд сургуулийн Нягтлан бодох бүртгэлийн бакалавр, Монгол улсын их сургуулийн Бизнесийн удирдлагын магистр зэрэгтэй.

Батаа АЛТАНЗУЛ | Дэд захирал

Б.Алтанзул нь Мандал Даатгал компанийн Дэд захирал бөгөөд Эрсдэл, Андеррайтинг, Нөхөн төлбөр болон Эрүүл мэндийн даатгалын нэгжүүдийн үйл ажиллагааг удирдан чиглүүлж ажиллаж байна. Тэрээр Санхүүэдийн засгийн их сургуульд 8 жилийн турш Даатгалын чиглэлээр багшилсан бөгөөд даатгалын салбарын судалгаа, шинжилгээний ажилд тогтмол оролцож, мэдлэг олгох мэргэжил дээшлүүлэх сургалтуудад хамрагдан туршлага хуримтлуулсан. Мөн Бодь Даатгалд удирдах албан тушаал эрхэлж байсан.

Б.Алтанзул нь Санхүү, эдийн засгийн их сургуулийн Бизнесийн удирдлагын бакалавр болон магистр зэрэгтэй.

Дорж БАВУУГАРЬД | Мэдээлэл, технологийн газрын захирал

Д.Бавуугарьд нь Мандал Даатгал компанийн Мэдээлэл, технологийн газрын захирлаар ажилладаг. Тэрээр Хадгаламжийн банк, Монгол шуудан банк, Төрийн банк, Улаанбаатар хотын банкинд Мэдээллийн технологийн чиглэлээр ажиллаж байсан бөгөөд банк, санхүүгийн салбарт 20 гаруй жил ажилласан туршлагатай. Мөн “Мандал Санхүүгийн Нэгдэл”-ийн хамаарал бүхий компаниудын мэдээлэл, технологийн үйл ажиллагааг хариуцан ажилладаг.

Д.Бавуугарьд нь Монгол улсын Боловсролын их сургуулийн Физик, электроникийн бакалавр зэрэгтэй.

Шаравпэлжээ ГАНТУЯА | Маркетинг хариуцсан захирал

Ш.Гантуяа нь Мандал Даатгал компанийн Маркетинг хариуцсан захирал бөгөөд компанийн брендинг, ПиАр-ын стратеги, бодлогыг тодорхойлох, хэрэгжүүлэх, хяналт тавих чиг үүрэгтэйгээр ажиллаж байна. Мөн компанийн нийгмийн хариуцлагын хүрээнд хийгдэж буй ажлууд болон компанийн нэрийн хуудас болсон томоохон арга хэмжээнүүдийн зохион байгуулалтыг хариуцан хэрэгжүүлдэг. Тэрээр маркетингийн чиглэлээр томоохон хувийн компаниудад ажиллаж байсан бөгөөд салбартаа 10 гаруй жил ажилласан туршлагатай.

Ш.Гантуяа нь Жорж Вашингтон их сургуулийн Олон улсын Бизнесийн удирдлагын магистр зэрэгтэй.

Дариймаа БИЛГҮҮН | Хүний нөөц хариуцсан захирал

Д.Билгүүн нь Мандал Даатгал компанийн Хүний нөөц хариуцсан захирал бөгөөд компанийн хүний нөөцийн бодлого, стратеги төлөвлөлт болон түүний хэрэгжилтийг хариуцан ажиллаж байна. Тэрээр хүний нөөцийн чиглэлээр томоохон хувийн компаниудад ажиллаж байсан бөгөөд салбартаа 10 гаруй жил ажилласан туршлагатай. Мөн Мандал Санхүүгийн Нэгдлийн Хүний нөөц хариуцсан захирлаар ажиллаж байна.

Түвшинжаргал АРИУНАА | Андеррайтингийн хэлтсийн захирал

Т.Ариунаа нь Мандал Даатгал компанийн Андеррайтингийн

хэлтсийн захирал бөгөөд компанийн андеррайтингийн үйл ажиллагааг хариуцан ажиллаж байна. Тэрээр өмнө нь МИГ Даатгалын Эрх зүй, нөхөн төлбөрийн газрын захирлаар ажиллаж байсан бөгөөд даатгалын салбарт Нөхөн төлбөр, хууль эрх зүйн чиглэлээр 10 гаруй жил ажилласан туршлагатай. Мөн Мандал Даатгалын Корпорейт даатгалын борлуулалтын үйл ажиллагааг хариуцан ажиллаж байсан.

Т.Ариунаа нь Их засаг олон улсын их сургуулийн Эрх зүйн бакалавр болон магистр зэрэгтэй.

Ганболд УЯНГА | Эрүүл мэндийн даатгалын хэлтсийн захирал

Г.Уянга нь Мандал Даатгал компанийн Эрүүл мэндийн даатгалын хэлтсийн захирал бөгөөд компанийн эрүүл мэндийн даатгалын үйл ажиллагаа, гадаад ба дотоодын эмнэлэг, эрүүл мэндийн байгууллагын харилцааг хариуцан ажиллаж байна. Тэрээр өмнө нь эрүүл мэндийн салбарт судалгаа, нөхөн үржихүйн эрүүл мэнд, эрүүл мэндийн боловсролын чиглэлээр Монгол, Бүгд найрамдах Солонгос улс, Тайван зэрэг орнуудад сурч, ажиллаж, мэргэжил дээшлүүлж байсан туршлагатай. Мөн Мандал Даатгалын эрүүл мэндийн нөхөн төлбөр, эмнэлэг хамтын ажиллагаа, эрүүл мэндийн давхар даатгал, эрүүл мэндийн андеррайтингийг хариуцан ажиллаж байсан.

Г.Уянга нь Хүний их эмч, Анагаах ухааны бакалавр, БНСУ-ын Качон их сургуулийг үр шилжүүлэн суулгах чиглэлээр магистрын зэрэгтэй.

Ганболд МӨНХТҮВШИН | Нөхөн төлбөрийн хэлтсийн захирал

Г.Мөнхтүвшин нь Мандал Даатгал компанийн Нөхөн төлбөрийн хэлтсийн захирал бөгөөд компанийн нөхөн төлбөрийн үйл ажиллагааг хэрэгжүүлэх, хянах, сайжруулах болон нөхөн төлбөрийн үйл ажиллагаанд мэдээлэл технологийн шинэ шийдэл, инновацийг нэвтрүүлж, тасралтгүй хөгжүүлэх чиг үүрэгтэйгээр ажилладаг. Тэрээр даатгалын салбарт нөхөн төлбөрийн чиглэлээр 10 гаруй жил ажилласан туршлагатай.

Болд БАТ-ЭРДЭНЭ | Эрсдэлийн удирдлагын хэлтсийн захирал

Б.Бат-Эрдэнэ нь Мандал Даатгал компанийн Эрсдэлийн удирдлагын хэлтсийн захирал бөгөөд компанийн эрсдэл болон актуарын үйл ажиллагааг хариуцан ажиллаж байна. Тэрээр өмнө нь Бодь даатгал,

Миг даатгал, Агула даатгал компаниудад эрсдэл, нөхөн төлбөрийн чиглэлээр удирдах албан тушаал эрхэлдэг байсан ба даатгалын салбарт 10 гаруй жил ажилласан туршлагатай.

Ганболд ОТГОНПҮРЭВ | Корпорейт борлуулалтын захирал

Г.Отгонпүрэв нь Мандал Даатгал компанийн Корпорейт борлуулалтын захирал бөгөөд компанийн томоохон үнэ цэн бүхий харилцагчидтай хамтын ажиллагааг эхлүүлж, урт хугацааны тогтвортой харилцааг бий болгох чиг үүрэгтэйгээр корпорейт борлуулалтын чиглэлээр тасралтгүй 10 жил ажиллаж байна.

Г.Отгонпүрэв нь Бээжингийн их сургуулийн Бизнесийн удирдлагын бакалавр зэрэгтэй.

Гриша ЭРДЭНЭТУЯА | Корпорейт борлуулалтын захирал

Г.Эрдэнэтуяа нь Мандал Даатгал компанийн Корпорейт борлуулалтын захирал бөгөөд компанийн томоохон үнэ цэн бүхий харилцагчидтай хамтын ажиллагааг эхлүүлж, урт хугацааны тогтвортой харилцааг бий болгох чиг үүрэгтэйгээр корпорейт борлуулалтын чиглэлээр тасралтгүй 7 жил ажиллаж байна. Тэрээр өмнө нь банкны салбарт бодлого төлөвлөлт, хяналтын чиглэлээр ажиллаж байсан. Банк, Санхүү, Даатгалын салбарт 10 жил ажилласан туршлагатай.

Эрдэнэбат ГАНТУЛГА | Корпорейт борлуулалтын захирал

Э.Гантулга нь Мандал Даатгал компанийн Корпорейт борлуулалтын захирал бөгөөд компанийн томоохон үнэ цэн бүхий харилцагчидтай хамтын ажиллагааг эхлүүлж, урт хугацааны тогтвортой харилцааг бий болгох чиг үүрэгтэйгээр корпорейт борлуулалтын чиглэлээр тасралтгүй 5 жил ажиллаж байна.

Э.Гантулга нь Монгол улсын их сургуулийн Бизнесийн менежментийн магистр зэрэгтэй.

Өлзийбаяр ТӨГӨЛДӨР | Байгууллагын даатгалын хэлтсийн захирал

Ө.Төгөлдөр нь Мандал Даатгал компанийн Байгууллагын даатгалын хэлтсийн захирал бөгөөд компанийн зорилтод харилцагчидтай хамтын

ажиллагааг эхлүүлж, урт хугацааны тогтвортой харилцааг бий болгох чиг үүрэгтэйгээр борлуулалтын чиглэлээр тасралтгүй 6 жил ажиллаж байна.

Ө.Төгөлдөр нь Монгол улсын их сургуулийн Хууль зүйн сургуулийн Эрх зүйн бакалавр, Сити их сургуулийн Менежментийн бакалавр зэрэгтэй.

Батмөнх АМАРЦОГТ | Сувгийн борлуулалтын хэлтсийн захирал

Б.Амарцогт нь Мандал Даатгал компанийн Сувгийн борлуулалтын хэлтсийн захирал бөгөөд даатгалын зуучлалын үйл ажиллагаа болон орон нутгийн салбаруудын үйл ажиллагааг хариуцан ажиллаж байна. Тэрээр Худалдаа хөгжлийн банк болон Ард даатгалд даатгалын борлуулалтын чиглэлээр ажиллаж байсан туршлагатай.

Б.Амарцогт нь Монгол улсын их сургуулийн Эдийн засгийн сургуулийн Санхүү, менежментийн бакалавр зэрэгтэй.